



КонсультантПлюс

**Закон Республики Коми от 28.11.2013 N 111-РЗ
(ред. от 21.12.2018)
"О квотировании рабочих мест для инвалидов
в Республике Коми"
(принят ГС РК 21.11.2013)**

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 20.01.2020

28 ноября 2013 года

N 111-РЗ

РЕСПУБЛИКА КОМИ

ЗАКОН

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Принят
Государственным Советом Республики Коми
21 ноября 2013 года

Список изменяющих документов
(в ред. [Закона РК от 21.12.2018 N 117-РЗ](#))

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным [законом](#) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", [Законом](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" регулирует отношения в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов в Республике Коми.

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

1) квотирование рабочих мест - установление квоты организациям, в том числе привлекающим иностранных работников, для приема на работу инвалидов и целевое выделение (создание) организацией, в том числе привлекающей иностранную рабочую силу, рабочих мест для трудоустройства инвалидов и прием на них инвалидов;

2) квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников) для приема на работу инвалидов;

3) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Иные термины и понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в том же значении, что и в федеральном законодательстве.

Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Квота для приема на работу инвалидов для организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности устанавливается Правительством Республики Коми в размерах, определяемых в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 3. Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляются в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Коми.
(в ред. [Закона РК от 21.12.2018 N 117-РЗ](#))

Статья 4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Республики Коми для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 5. Права и обязанности работодателей в области квотирования рабочих мест для инвалидов

1. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов согласно федеральному законодательству обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

3) ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов организация вправе:

1) финансировать создание рабочих мест в организациях, находящихся в собственности общественных объединений инвалидов, в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) создавать по договоренности между несколькими работодателями совместные специальные цеха, участки в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

3) заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации.

Статья 6. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов

1. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется организацией по направлению органов службы занятости, а также по заявлению инвалида при непосредственном обращении в организацию.

2. При приеме на работу инвалида, направленного органом службы занятости, работодатель в пятидневный срок со дня приема на работу инвалида возвращает в орган службы занятости направление с указанием дня приема инвалида на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного органом службы занятости, работодатель в день обращения инвалида непосредственно на личном приеме делает в направлении органа службы занятости отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду.

Статья 7. Соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места

1. В случае заключения соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов организация, которой установлена квота для приема на работу инвалидов (далее - направляющая организация), направляет обратившихся к ней для трудоустройства инвалидов к другому работодателю

(далее - принимающая организация), а принимающая организация за счет средств направляющей организации выделяет (создает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, принимает на работу инвалидов в счет установленной для направляющей организации квоты для приема на работу инвалидов.

2. В случае если принимающей организации установлена квота для приема на работу инвалидов, то она не освобождается от обязанностей по квотированию рабочих мест.

3. Обязанности по квотированию рабочих мест для направляющей организации считаются выполненными в полном объеме со дня выделения (создания) рабочих мест (в том числе специальных) принимающей организацией и трудоустройства на них инвалидов.

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования.

Правительству Республики Коми принять нормативные правовые акты, обеспечивающие реализацию настоящего Закона.

Глава Республики Коми
В.ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар

28 ноября 2013 года

N 111-РЗ
